



<b>VERANTWOORDELIJK</b>	Fervigre, S.L. - CIF B12572400
<b>CONTACT</b>	AVDA. BARCELONA, 47 - Benicàssim (Castellón) info@bonterrapark.com - Tel. 964300007 - <a href="https://bonterrapark.com/es">https://bonterrapark.com/es</a>
<b>DOELSTELLINGEN</b>	<p><b>Arbeidsmanagement Controle van de aanwezigheid op het werk;</b> Job training; Loonbeheer en arbeidscontracten; Preventie van beroepsrisico's; Gegevensbescherming en informatieprivacy; Menselijke hulpbronnen; Selectie van personeel; Arbeidsbegeleiding en controle</p> <p><b>Klantbeheer Klant-</b> / leveranciersbeheer, boekhouding, fiscaliteit en administratie</p> <p><b>Beheer van potentieel Beheer</b> van potentiële klanten en contacten</p> <p><b>Leveranciersbeheer Klant-</b> / leveranciersbeheer, boekhouding, fiscaliteit en administratie</p> <p><b>Videobewaking</b> Videobewaking</p> <p><b>Zoeken naar werk</b> Personeelsselectie</p> <p><b>Sociale netwerken</b> Deel informatie op sociale netwerken</p>
<b>LEGITIMITEIT</b>	<p><b>Arbeidsbeheer:</b> het bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of precontract</p> <p><b>Klantbeheer:</b> bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende partij per contract of voorafgaand contract</p> <p><b>Beheer van potentiëlen:</b> bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of precontract</p> <p><b>Leveranciersbeheer:</b> het bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of precontract</p> <p><b>Videobewaking:</b> legitiem belang van de gegevensbeheerder of van derden</p> <p><b>Vacature:</b> expliciete toestemming van de belanghebbende</p> <p><b>Sociale netwerken:</b> expliciete toestemming van de belanghebbende</p>
<b>BEHOUD</b>	<p><b>Arbeidsbeheer:</b> gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek</p> <p><b>Klantbeheer:</b> gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek</p>

	<p><b>Potentieel beheer:</b> voor een periode van 1 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse</p> <p><b>Leveranciersbeheer:</b> gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek</p> <p><b>Videobewaking:</b> voor een periode van 1 maand vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 6 van instructie 1/2006 van de AEPD</p> <p><b>Arbeidsmarkt:</b> voor een periode van 1 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 5 afdeling C van de AVG 2016/679</p> <p><b>Sociale netwerken:</b> Tot de verwijdering ervan is aangevraagd door de belanghebbende</p>
<b>RECIPIENTS</b>	<p><b>Arbeidsbeheer:</b> socialezekerheidsorganisaties; Belastingdienst; Banken, spaarbanken en landelijke spaarbanken</p> <p><b>Klantbeheer:</b> belastingdienst; Banken, spaarbanken en landelijke spaarbanken</p> <p><b>Video Surveillance:</b> Security Forces and Corps</p> <p><b>Sociale netwerken</b> Entiteiten die sociale netwerkdiensten aanbieden</p>
<b>INTERNATIONALE OVERDRACHTEN</b>	<p><b>Sociale netwerken</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• COCINAR EMOCIONES SLU - Spanje (Sociale netwerken) – Adequate garanties</li> <li>• Facebook Inc - Spanje (Sociale netwerken) - Aanpassingsbesluit van de EU-Commissie</li> <li>• Google LLC - Spanje (Sociale netwerken) - Aanpassingsbesluit van de EU-Commissie</li> <li>• Instagram, LLC - Spanje (Sociale netwerken) - Aanpassingsbesluit van de EU-Commissie</li> <li>• Twitter, Inc. - Spanje (Sociale netwerken) - Aanpassingsbesluit van de EU-Commissie</li> </ul>
<b>ORRSPRONG</b>	<p><b>Arbeidsbeheer</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Medewerkers:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul> <p><b>Klant management</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Klanten:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul> <p><b>Potentieel management</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Potentieel:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul>

	<p><b>Leveranciersbeheer</b></p> <p><b>Leveranciers:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</p> <p><b>Videobewaking</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Bezoeken:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul> <p><b>Jobbord</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sollicitanten:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul> <p><b>Redes sociales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Volgers:</b> de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger</li> </ul>
<b>RECHTEN</b>	<p>U hebt het recht om uw gegevens in te zien, te corrigeren, te verwijderen, te beperken of zich te verzetten tegen de behandeling ervan, de draagbaarheid, uw toestemming in te trekken en claims in te dienen bij de Control Authority (Spaans Agentschap voor gegevensbescherming). Meer informatie in ons "Privacy- en gegevensbeschermingsbeleid".</p>

## DETAILS VAN ONS PRIVACYBELEID

### 1.- ALGEMENE INFORMATIE

Dit "Privacy- en gegevensbeschermingsbeleid" heeft als doel de voorwaarden bekend te maken voor het verzamelen en verwerken van uw persoonlijke gegevens door onze entiteit of bedrijfsgroep om de grondrechten, uw eer en vrijheden te waarborgen, alle dit in overeenstemming met de geldende voorschriften die de bescherming van persoonsgegevens regelen volgens de Europese Unie en de Spaanse lidstaat.

In overeenstemming met deze voorschriften hebben we uw toestemming en toestemming nodig voor het verzamelen en verwerken van uw persoonlijke gegevens, dus hieronder geven we alle details van uw interesse met betrekking tot hoe we deze processen uitvoeren, voor welke doeleinden, dat Andere entiteiten hebben mogelijk toegang tot uw gegevens en wat uw rechten zijn.

Voor al het bovenstaande is het, zodra ons Privacybeleid is herzien en gelezen, van essentieel belang dat u het accepteert als bewijs van uw conformiteit en toestemming.

## **2.- VERANTWOORDELIJK VOOR DE BEHANDELING**

### **Wie verzamelt en verwerkt uw gegevens?**

De gegevensbeheerder is de persoon of entiteit van openbare of particuliere aard of bestuursorgaan, die alleen of samen met anderen de doeleinden en middelen voor de verwerking van persoonsgegevens bepaalt; indien het doel en de middelen van de behandeling worden bepaald door de wet van de Europese Unie of van de Spaanse lidstaat.

In dit geval zijn onze identificatiegegevens als Verantwoordelijk voor de behandeling de volgende:

Fervigre, S.L. - CIF B12572400

### **Hoe kunt u contact met ons opnemen?**

#### **Adres van onze kantoren:**

AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje  
E-mail: info@bonterrapark.com - Telefoon: 964300007

Postadres:

AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje

## **3.- BEVEILIGINGSMAATREGELEN**

### **Wat doen we om de privacy van uw gegevens te garanderen?**

Onze entiteit of bedrijfsgroep neemt de nodige organisatorische en technische maatregelen om de veiligheid en privacy van uw gegevens te garanderen, wijziging, verlies, behandeling of ongeautoriseerde toegang te voorkomen, afhankelijk van de stand van de technologie, de aard van de opgeslagen gegevens en risico's waaraan zij zijn blootgesteld. De volgende maatregelen vallen onder meer op:

- Zorg voor de vertrouwelijkheid, integriteit, beschikbaarheid en permanente veerkracht van behandelingssystemen en -diensten.
- Herstel de beschikbaarheid en toegang tot persoonlijke gegevens snel, in geval van een fysiek of technisch incident.
- Controleer, evalueer en evalueer regelmatig de effectiviteit van de technische en organisatorische maatregelen die zijn geïmplementeerd om de veiligheid van de behandeling te waarborgen.
- Pseudonimiseren en coderen van persoonlijke gegevens, in het geval van gevoelige gegevens.

## **4.- DOEL VAN DE BEHANDELING**

### **Waarom willen wij uw gegevens verwerken?**

We hebben uw toestemming en toestemming nodig om uw persoonlijke gegevens te verzamelen en te verwerken, dus hieronder beschrijven we het beoogde gebruik en de beoogde doeleinden.

**Arbeidsmanagement** Controle van de aanwezigheid op het werk; Job training; Loonbeheer en arbeidscontracten; Preventie van beroepsrisico's; Gegevensbescherming en informatieprivacy; Menselijke hulpbronnen; Selectie van personeel; Arbeidsbegeleiding en controle

**Klantbeheer Klant-** / leveranciersbeheer, boekhouding, fiscaliteit en administratie

**Beheer van potentieel** Beheer van potentiële klanten en contacten

**Leveranciersbeheer Klant-** / leveranciersbeheer, boekhouding, fiscaliteit en administratie

**Videobewaking** Videobewaking

**Zoeken naar werk** Personeelsselectie

**Sociale netwerken** Deel informatie op sociale netwerken

### **Hoe lang bewaren we uw gegevens?**

We gebruiken uw gegevens voor de strikt noodzakelijke tijd om de hierboven aangegeven doeleinden te vervullen. Tenzij er een wettelijke verplichting of vereiste is, zijn de verwachte bewaartermijnen:

**Arbeidsbeheer:** gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek

**Klantbeheer:** gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek

**Potentieel beheer:** voor een periode van 1 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse

**Leveranciersbeheer:** gedurende een periode van 6 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 30 van het handelswetboek

**Videobewaking:** voor een periode van 1 maand vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 6 van instructie 1/2006 van de AEPD

**Arbeidsmarkt:** voor een periode van 1 jaar vanaf de laatste bevestiging van interesse. Artikel 5 afdeling C van de AVG 2016/679

**Sociale netwerken:** Tot de verwijdering ervan is aangevraagd door de belanghebbende

## **6.- WETGEVING VAN DE BEHANDELING**

Waarom verwerken wij uw gegevens?

Het verzamelen en verwerken van uw gegevens wordt altijd gerechtvaardigd door een of meerdere rechtsgrondslagen, die we hieronder nader toelichten:

**Arbeidsbeheer:** het bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of precontract

**Klantbeheer:** bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende partij per contract of voorafgaand contract

**Beheer van potentiëlen:** bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of pre-contract

**Leveranciersbeheer:** het bestaan van een contractuele relatie met de belanghebbende via contract of precontract

**Videobewaking:** legitiem belang van de gegevensbeheerder of van derden

**Vacature:** expliciete toestemming van de belanghebbende

**Sociale netwerken:** expliciete toestemming van de belanghebbende

## 6.- ONTVANGERS VAN UW GEGEVENS

Aan wie dragen wij uw gegevens over binnen de Europese Unie?

Soms, om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen en onze contractuele verplichting jegens u, worden we geconfronteerd met de verplichting en moeten we sommige van uw gegevens overdragen aan bepaalde categorieën ontvangers, die we hieronder specificeren:

**Arbeidsbeheer: socialezekerheidsorganisaties;** Belastingdienst; Banken, spaarbanken en landelijke spaarbanken

**Klantbeheer: belastingdienst;** Banken, spaarbanken en landelijke spaarbanken

**Video Surveillance:** Security Forces and Corps

**Sociale netwerken** Entiteiten die sociale netwerkdiensten aanbieden

Naast de categorieën ontvangers aan wie gegevens worden overgedragen, kunnen we ze ook overdragen aan de volgende organisaties (ze verschijnen alleen als gegevens worden overgedragen aan andere organisaties):

### Doen we internationale overdrachten van uw gegevens buiten de Europese Unie?

Bij de verwerking van uw gegevens door onze entiteit moeten we externe services inhuren die kunnen impliceren dat uw gegevens worden opgeslagen en / of behandeld door organisaties die zijn gevestigd of actief zijn buiten de Europese Unie, wat zou betekenen dat we overdrachten uitvoeren internationaal van uw gegevens.

Hier zijn alle details van deze internationale overschrijvingen (ze verschijnen alleen als ze zijn gemaakt):

### Sociale Netwerken

- **COCINAR EMOCIONES SLU - Spanje**
  - **Gegarandeerd beschermingsniveau:** Adequate garanties
  - **Categorie garanties:** in het belang van de getroffen
    - **Expliciete toestemming van de belanghebbende.**
- **Facebook Inc - Spanje**
  - **Gegarandeerd beschermingsniveau:** adequaatheidsbesluit van de EU-Commissie
  - **Garantiecategorie:** specifieke en bindende aanpassingsovereenkomsten
    - **Privacy Shield.**
- **Google LLC - Spanje**
  - **Gegarandeerd beschermingsniveau:** adequaatheidsbesluit van de EU-Commissie
  - **Garantiecategorie:** specifieke en bindende aanpassingsovereenkomsten
    - **Privacy Shield.**
- **Instagram, LLC - Spanje**
  - **Gegarandeerd beschermingsniveau:** adequaatheidsbesluit van de EU-Commissie

- **Garantiecategorie:** specifieke en bindende aanpassingsovereenkomsten
  - **Privacy Shield.**
- **Twitter, Inc. - Spanje**
  - **Gegarandeerd beschermingsniveau:** adequaatheidsbesluit van de EU-Commissie
  - **Garantiecategorie:** specifieke en bindende aanpassingsovereenkomsten
    - **Privacy Shield.**

## 7.- BEHANDELDE PROCEDURE EN SOORTEN GEGEVENS

### Waar hebben we uw gegevens verkregen?

#### Arbeidsbeheer

- **Werknemers:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Klant management

- **Klanten:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Potentieel management

- **Potentieel:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Leveranciersbeheer

- **Leveranciers:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Videobewaking

- **Bezoeken:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Jobbord

- **Sollicitanten:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

#### Sociale netwerken

- **Volgers:** de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger

### Welke soorten gegevens hebben we verzameld en verwerkt?

#### Arbeidsbeheer

- **Uiteinden:**
  - Labor aanwezigheid controle
  - job training
  - Payroll management en de arbeidscontracten
  - Preventie van beroepsrisico's

- Gegevensbescherming en informatie over privacy
- mankracht
- werving
- Arbeidsbegeleiding en controle
- **Personeel**
  - Gegevens identificeren
    - Naam en achternaam
    - Postadres
    - NIF / NIE / Paspoort
    - E-mailadres
    - Handgeschreven handtekening
    - Sociale zekerheid / wederkerigheid Nee
    - Telefoonnummer
  - Persoonlijke kenmerken
    - Gegevens over de burgerlijke staat
    - Geboortedatum
    - nationaliteit
    - geslacht
  - Werkgelegenheidsgegevens
    - Jobs
    - Niet-economische loongegevens
    - Beroep
  - Economisch, financieel en verzekeringen
    - Bankgegevens
    - Payroll economische gegevens
  - Transacties van goederen en diensten
    - Financiële transacties

### **Klant Management**

- **Uiteinden:**
  - Beheer van klanten / leveranciers, boekhouding, fiscaliteit en administratie
- **Klanten**
  - Identificerende gegevens
    - Naam en achternaam
    - Postadres
    - NIF / NIE / Paspoort
    - E-mailadres
    - Telefoonnummer
  - Economisch, financieel en verzekeringen
    - Bankgegevens
  - Transacties van goederen en diensten
    - Financiële transacties

### **Potentieel Management**

- **Uiteinden:**
  - Beheer van potentiële klanten en contacten
- **Potentieel**



- Identificerende gegevens
  - Naam en achternaam
  - Postadres
  - NIF / NIE / Paspoort
  - E-mailadres
  - Telefoonnummer

## **Leveranciersbeheer**

- **Uiteinden:**
  - Beheer van klanten / leveranciers, boekhouding, fiscaliteit en administratie
- **Providers**
  - Identificerende gegevens
    - Naam en achternaam
    - Postadres
    - NIF / NIE / Paspoort
    - E-mailadres
    - Telefoonnummer
  - Economisch, financieel en verzekeringen
    - Bankgegevens
  - Transacties van goederen en diensten
    - Financiële transacties

## **Videobewaking**

- **Uiteinden:**
  - Videobewaking
- **Bezoeken**
  - Identificerende gegevens
    - Afbeelding

## **Vacatureboard**

- **Uiteinden:**
  - Personeel Selectie
- **Sollicitanten**
  - Identificerende gegevens
    - Naam en achternaam
    - Postadres
    - E-mailadres
    - Telefoonnummer
  - Academici en professionals
    - Kwalificaties
    - Student geschiedenis
    - Professionele ervaring
    - Curriculum Vitae
  - Persoonlijke kenmerken
    - Burgerlijke staat gegevensSexo

- Nacionaliteit
- Moedertaal
- Geboortedatum
- Sociale Omstandigheden
  - Licenties, vergunningen en autorisaties
- ArbeidsgegevensProfesión
  - Werknemersgeschiedenis

### **Sociale netwerken**

- **Uiteinden:**
  - Deel informatie op sociale netwerken
- **Volgenlingen**
  - Identificerende gegevens
    - Naam en achternaam
    - E-mailadres

## **8.- RECHTEN VAN BELANGHEBBENDEN**

### **Welke rechten beschermen u?**

De huidige voorschriften voor gegevensbescherming beschermen u in een reeks rechten met betrekking tot het gebruik dat wij aan uw gegevens geven. Elk van hun rechten is onpersoonlijk en niet overdraagbaar, dat wil zeggen dat ze alleen kunnen worden gerealiseerd door de eigenaar van de gegevens, na controle van hun identiteit.

- Vervolgens geven we aan welke rechten u helpen:
- Verzoek om TOEGANG tot uw persoonlijke gegevens
- Vraag de RECTIFICATIE van uw gegevens aan
- Verzoek om SUPPRESSIE of verwijdering van uw gegevens (recht op "vergeetachtigheid")
- BEPERKT of STEM OP tegen het gebruik dat we aan uw gegevens geven
- Recht op de DRAAGBAARHEID van uw gegevens voor gevallen van telecommunicatie of internetdiensten.
- Recht om uw toestemming op elk gewenst moment in te trekken
- Recht om een CLAIM over gegevensbescherming in te dienen bij de controleautoriteit: Spaans agentschap voor gegevensbescherming

### **Hoe kunt u uw rechten met betrekking tot uw gegevens uitoefenen?**

Voor de uitoefening van uw rechten op toegang, rectificatie, verwijdering, beperking of oppositie, draagbaarheid en intrekking van uw toestemming, kunt u dit als volgt doen:

### **Arbeidsbeheer**

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Klant Management

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Potentieel Management

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Leveranciersbeheer

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Videobewaking

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Vacaturebord

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## Sociale netwerken

- **Verantwoordelijk:** Fervigre, S.L.
- **Adres:** AVDA. BARCELONA, 47. 12560, Benicàssim (Castellón), Spanje
- **Telefoon:** 964300007
- **E-mail:** info@bonterrapark.com
- **Webpagina:** <https://bonterrapark.com/es>

## **Hoe kunt u een claim indienen?**

Als u van mening bent dat uw gegevens niet worden verzameld of verwerkt in overeenstemming met de huidige voorschriften voor gegevensbescherming, kunt u naast de rechten die u helpen, een claim indienen bij de Control Authority, wiens contactgegevens we hieronder aangeven:

### **Spaans agentschap voor gegevensbescherming**

C /. Jorge Juan, 6. 28001, Madrid (Madrid), Spanje

E-mail: [info@agpd.es](mailto:info@agpd.es) - Telefoon: 912663517

Web: <https://www.agpd.es>

## **9.- TOESTEMMING EN AANVAARDING**

De acceptatie van dit document geeft aan dat u alle bepalingen van ons privacybeleid begrijpt, accepteert en toestemming geeft voor het verzamelen en verwerken van uw persoonlijke gegevens in deze voorwaarden. Deze acceptatie wordt gemaakt door het selectievakje "Lezen en acceptatie" van ons privacybeleid te activeren.